



ILUSTRE COLEXIO DE
AVOGADOS DE LUGO

MÁSTER UNIVERSITARIO EN AVOGACÍA

CURSO 2021-2022

10ª EDICIÓN

(setembro de 2021 a febreiro de 2023)

**Máster oficial impartido pola Universidade de Santiago de Compostela
e o Ilustre Colexio de Avogados de Lugo**

GUÍA DOCENTE

MATERIA:
PRÁCTICA XURÍDICA LABORAL I

Módulo II:
PRÁCTICA XURÍDICA

I. CALENDARIO XERAL

NOVEMBRO 2021				
L	M	M	X	V
	16	17	18	19
22	23	24		

II. DATOS XERAIS DA MATERIA

- *Código:* P3351108
- *Nome:* Práctica Xurídica Laboral I
- *Ano académico:* 2021/2022
- *Créditos:* 3
- *Carácter:* obrigatoria
- *Convocatoria:* primeiro semestre
- *Grupo:* único

III. PROFESORADO

- D^a YOLANDA MANEIRO VÁZQUEZ, *prof.^a contratada doutora de D^o do Traballo e da Seguridade Social (USC)*
- D^a M^a DEL PILAR GARCÍA PUERTAS TABOADA, *avogada (ICA Lugo)*

IV. CONTIDOS DA MATERIA

A información sobre os OBXECTIVOS *da* MATERIA, CONTIDOS, BIBLIOGRAFÍA BÁSICA E COMPLEMENTARIA, COMPETENCIAS, METODOLOXÍA DE ENSINANZA, SISTEMA DE AVALIACIÓN, TEMPO DE ESTUDO E TRABALLO PERSOAL E RECOMENDACIÓNS para o seu estudo pódese consultar na web da USC, na seguinte ligazón:

<https://www.usc.gal/gl/estudos/masteres/ciencias-sociais-xuridicas/master-universitario-avogacia-lugo/20212022/practica-xuridica-laboral-14755-14250-2-88096>

V. CALENDARIO DETALLADO

DÍA	HORARIO	MATERIAS	PROFESORADO
PRÁCTICA XURÍDICA LABORAL I			
16.11.2021	16:00 a 20:00 h	<p>Parte I: A relación laboral e o contrato de traballo.</p> <p>1. A relación laboral: a) Características, proba da súa existencia; b) Relación laboral fronte a relación civil e mercantil. Referencia ao TRADE (Traballador autónomo dependente). As novas realidades: o traballo a través de plataformas; c) As relacións laborais especiais.- 2. O contrato de traballo: a) Forma do contrato: escrito e verbal; b) Tipos de contrato de traballo en función da súa duración: temporais e indefinidos. A relación laboral indefinida na administración pública; c) Tipos de contrato en función do tempo de prestación dos servizos: a xornada completa e contratos a tempo parcial.- 3. Duración da prestación.- 4. O convenio colectivo.</p>	<p>D^a YOLANDA MANEIRO VÁZQUEZ <i>(profesora universitaria)</i></p>
17.11.2021	16:00 a 20:00 h	<p>Parte II: Elementos do contrato de traballo: Lugar e xornada.</p> <p>1. A fraude de lei na contratación: a causalidade dos contratos temporais. Contratos formativos.- 2. Lugar de prestación dos servizos: a) Centro de traballo; b) Mobilidade xeográfica: traslados e desprazamentos; c) O proceso especial sobre mobilidade xeográfica.- 3. Xornada de traballo: a) Horas extraordinarias; b) Contratación a tempo parcial: as horas complementarias; c) Permisos e licenzas; d) Vacacións.</p> <p>Parte III: Elementos do contrato de traballo: Salario e clasificación profesional.</p> <p>1. O salario: a) O salario pactado, convencional e o salario mínimo interprofesional; b) Garantías do salario; c) O Fondo de Garantía Salarial; d) O procedemento de reclamación de cantidades; e) Cálculo dos salarios; f) Liquidacións.- 2. Clasificación profesional: a) Clasificación e grupos profesionais; b) A mobilidade funcional: extensión e límites; c) O proceso especial sobre clasificación profesional; d) Reclamacións sobre adecuación categoría-función.</p>	<p>D^a YOLANDA MANEIRO VÁZQUEZ <i>(profesora universitaria)</i></p>
18.11.2021	16:00 a 20:00 h	<p>Parte IV: Modificación substancial das condicións de traballo e suspensión do contrato de traballo.</p> <p>1. Modificación substancial das condicións de traballo: a) Modificacións individuais e colectivas; b) Causas, procedemento e efectos; c) O proceso especial sobre impugnación da modificación substancial de condicións de traballo.- 2. Suspensión do contrato de traballo: Suspensión da relación laboral por causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción.- 3. Suspensión do contrato por forza maior. Os ERTES FM.</p> <p>Parte V: Extinción do contrato de traballo. Despedimentos, resolución do contrato de traballo a instancia do traballador.</p> <p>1. Extinción do contrato de traballo: a) O mutuo acordo: especial referencia ao finiquito; b) Morte, xubilación ou incapacidade do empresario; c) Outras causas de finalización: incapacidade do traballador, ineptitude sobrevida.- 2. Despedimentos: a) O despedimento disciplinario: forma, causas e cualificación; b) O despedimento por causas obxectivas; c) O despedimento colectivo. Procedemento e efectos; f) Reclamación ao Estado do pago dos salarios de tramitación.- 3. Resolución do contrato a instancias do traballador: a) Xustas causas para solicitar a resolución.b) Procedemento e efectos.</p> <p>Parte VI: Faltas e sancións dos traballadores. Garantías por cambio de empresario.</p> <p>1. Faltas e sancións dos traballadores: a) Tipicidade, sanción e prescrición; c) Sancións aos representantes legais dos traballadores; d) Prescrición e caducidade das accións derivadas do contrato de traballo.- 2. Garantías por cambio de empresario: a) Responsabilidade empresarial no caso de subcontrata de obras e servizos; b) Cesión de traballadores; c) Sucesión de empresa; d) Grupos de empresas e levantamento do veo.</p>	<p>D^a YOLANDA MANEIRO VÁZQUEZ <i>(profesora universitaria)</i></p>

19.11.2021	11:00 a 14:00 h	<p>Parte VII: Relacións laborais colectivas e negociación colectiva.</p> <p>1. Relacións laborais colectivas (I): a) Órganos de representación (delegados de persoal, comités de empresa, comité intercentros, comités de empresa europeos); b) Funcións dos representantes legais dos traballadores; c) Garantías dos representantes; d) Eleccións sindicais; e) O proceso especial en materia electoral.- 2. Relacións laborais colectivas (II): a) A liberdade sindical: sindicatos e asociacións empresariais; b) A representatividade; c) O procedemento de tutela dos dereitos de liberdade sindical e dos dereitos fundamentais; d) Impugnación dos estatutos dos sindicatos; e) Conflitos de traballo: conflitos colectivos, folga e peche patronal; f) O Consello Galego de Relacións Laborais; g) O AGA e o AISCEC.- 3. Negociación colectiva: a) Convenios colectivos: procedemento de negociación; contido do convenio; b) Convenios extraestatutarios; c) Adhesión e extensión de convenios; d) Procedemento de impugnación de convenios; e) Concorrenza de convenios. O Convenio de empresa; f) A vixencia do Convenio. A ultraactividade e a contractualización das condicións de traballo.</p>	D ^a M ^a PILAR GARCÍA-PUERTAS TABOADA (avogada)
22.11.2021	16:30 a 19:45 h		
23.11.2021	10:00 a 13:00 h	<p>Parte VIII.- O proceso laboral ordinario e os procesos laborais especiais.</p> <p>1. O proceso laboral ordinario: a) A xurisdición e competencia obxectiva, territorial e funcional; b) Partes procesuais: capacidade, lexitimación, representación e defensa; c) A acumulación de accións e procesos; d) As actuacións procesuais. Resolucións procesuais; e) Actos preparatorios; f) Evitación do proceso: conciliación e reclamación previa; g) Intervención do FOGASA; h) Demanda: presentación, requisitos, emenda de defectos; i) Xuízo oral: ratificación, ampliación e aclaración da demanda; j) Proba do proceso laboral: medios de proba, carga da proba, proposición, admisión e práctica da proba; k) Conclusións; l) Dilixencias finais; m) Sentencia. Aclaración da sentenza. Outras formas de terminación do proceso laboral.- 2. Os procesos laborais especiais e as modalidades procesuais: a) Despido; b) Modificación substancial de condicións de traballo; c) Mobilidade xeográfica; d) Vacacións; e) Outros: Impugnación de sancións, actos administrativos en materia de seguridade social, conflitos colectivos, tutela de dereitos fundamentais...</p>	D ^a M ^a PILAR GARCÍA-PUERTAS TABOADA (avogada)
	16:30 a 19:30 h	<p>Parte IX.- Os medios de impugnación no proceso laboral.</p> <p>1. Recursos: a) Recursos contra providencias e autos; b) Recursos de suplicación: resolucións recorribles, prazos, motivos e procedemento; c) O recurso de casación e o recurso extraordinario de casación para a unificación de doutrina.- 2. O procedemento de revisión. O acceso ao recurso de amparo constitucional no ámbito dos dereitos dos traballadores.</p>	D ^a M ^a PILAR GARCÍA-PUERTAS TABOADA (avogada)
24.11.2021	16:30 a 19:30 h	<p>Parte X. O proceso de execución laboral.</p> <p>1. Competencia, partes, suxeitos e presupostos procesuais.- 2. O título de execución e a solicitude de execución.- 3. Acumulación.- 4. Cuestións comúns.- 5. A execución en diñeiro: execución provisional e de sentencias firmes.- 6. Concorrenza de execucións e preferencias de créditos.- 7. Terzaría de dominio e terzaría de mellor dereito: especial referencia ás terzarías administrativas.- 8. A insolvencia empresarial e o FOGASA.- 9. A execución das sentenzas de despido: execución provisional e execución de sentencias firmes.- 10. A execución de sentencias firmes contra entes públicos.- 11. A execución de sentencias en materia de seguridade social. Execución doutras sentencias. Ampliación da execución.</p>	D ^a M ^a PILAR GARCÍA-PUERTAS TABOADA (avogada)